



# STUDIJSKA POSETA BEČ

4.-6. APRIL 2017.

PROJECT : *LEARNING BY DOING*

PRIVREDNA KOMORA BEOGRADA  
TATJANA MIHAJLOVIĆ

# SISTEM ŠKOLOVANJA U AUSTRIJI

Školovanje u Austriji nakon završene osnovne škole ide u 2 smera:

- Stručno osposobljavanje
- Opšte obrazovanje

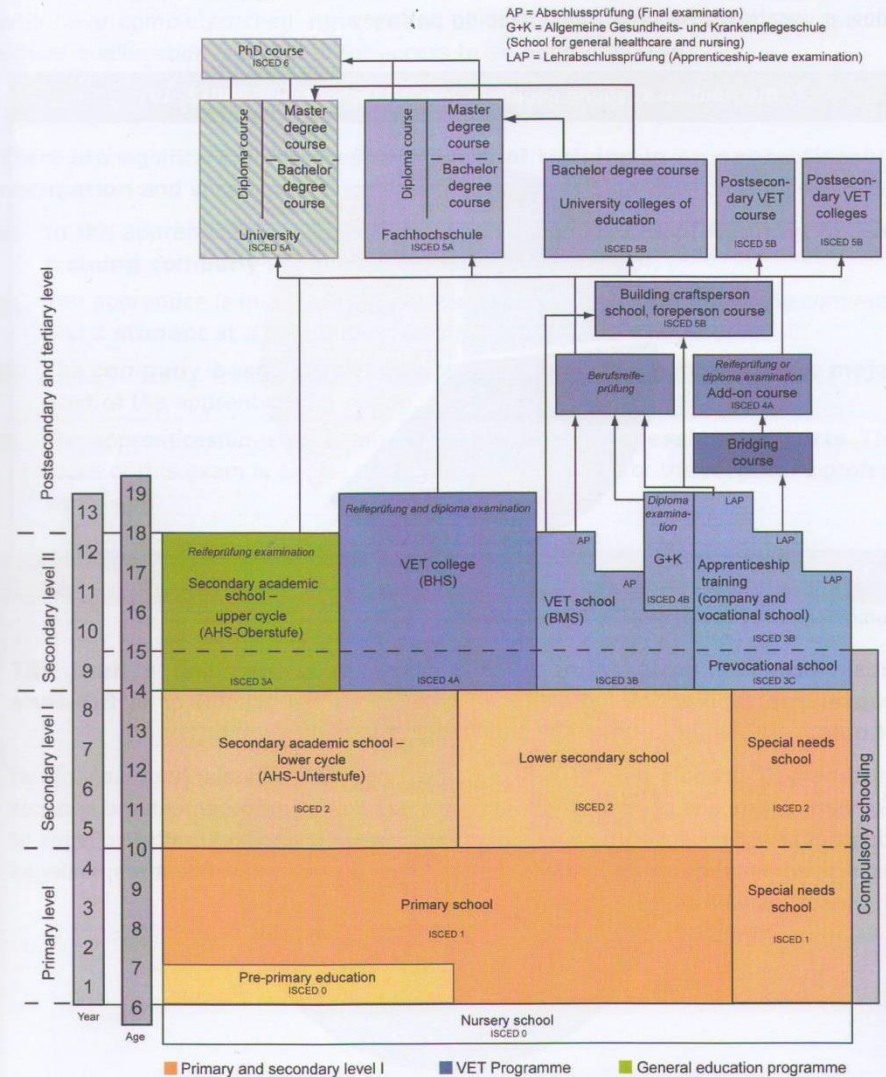
Bez obzira u kom se smeru krene, postoji mogućnost nastavka daljeg školovanja na fakultetima.

Stručno osposobljavanje se izvodi na 3 načina:

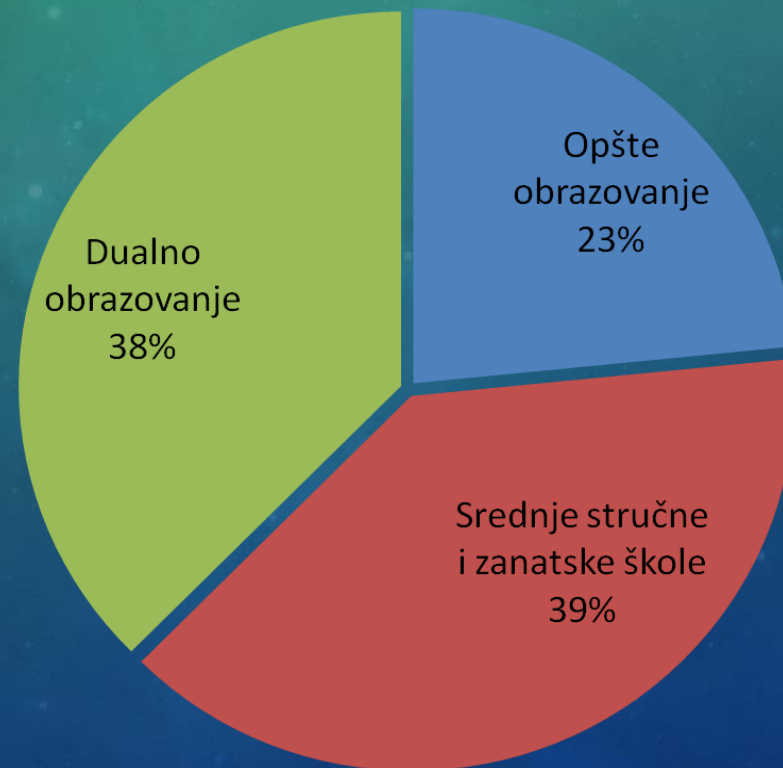
1. Srednje stručne škole (4 god.)
2. Zanatske škole (3 god.)
3. Dualno obrazovanje (2-4 god.)

## 1 The Austrian education system

As the graphic below shows, after the 8th school year pupils can choose between two pathways in Austria: a vocational training and a general education track.



# MLADI U AUSTRIJI POSLEDNIJH GODINA OPREDELUJU NA SLEDEĆI NAČIN





# ZANATSKE ŠKOLE (VET SCHOOLS)

Obrazovanje u zanatskim školama je organizovano tako da su opšti predmeti zastupljeni oko 35%, a praktična obuka u radionicama i laboratorijama oko 65%. Ovakve škole su otvorene za sve mlade ljude koji su završili osnovnu školu i ne traže se posebne kvalifikacije.

Praktični deo nastave:

- Određeni su dani za praktičnu obuku i dani za opšte predmete
- Praktična obuka se izvodi u nekoj radionici van škole, a opšti predmeti se slušaju po blokovima
- Praktična obuka može biti na drugom kraju Austrije, a onda se 2 meseca u godini odsluša teorijski deo u odgovarajućoj školi .

# SAJAM PROFILA DUALNOG OBRAZOVANJA

Svake godine, 3 dana u godini ovakve škole otvore svoja vrata za posete osnovaca, da bi se upoznali sa zanatima. Samo u Beču postoje 24 ovakve škole.

Zanate prezentuju trenutni polaznici u zanatskoj školi.





# KROJAČKA RADIONICA



Devojka od 28 god. koja izučava zanat, prezentuje zanat osnovcima

# RADIONICA ZA KOŽU – SEDLARI, OBUĆARI





# RADIONICA ZA HEMIJSKO ČIŠĆENJE





# ZLATARSKA RADIONICA



# KNJIGOVEZAČKA RADIONICA



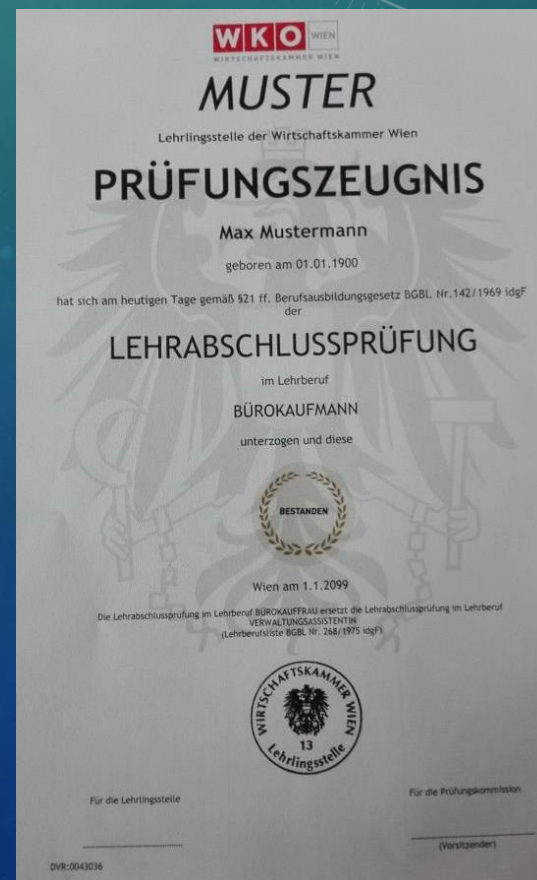


# POLAGANJE ISPITA PRAKTIČNE NASTAVE

Dualno obrazovanje u Austriji kompanije vide kao investiciju u budućnost, jer na taj način najlakše dolaze do kvalifikovane radne snage. Kompanije **NE STIPENDIRAJU** učenike, već im **PLAĆAJU** za njihov rad, srazmerno broju provedenih sati i odgovornosti koju imaju. (To su iznosi od oko 500€ do preko 1000 €)  
**ZAŠTO DUALNO?** Zato što se uči u uslovima realnog života!

Veoma važnu ulogu u dualnom obrazovanju u Austriji ima **Privredna komora**, jer je nju Savezno ministarstvo za nauku, istraživanje i ekonomiju ovlastilo da bude posrednik između kompanija i učenika. Svaka kompanija koja je zainteresovana javlja se privrednoj komori. Privredna komora promovise kompanije kod mladih.

Zakonski, Privredna komora kontroliše ugovore između kompanija i učenika, proverava da li kompanije imaju uslove za praktičnu obuku, obučava ljude koji će biti instruktori učenicima u okviru kompanije, organizuje polaganje završnog ispita i konačno izdaje diplomu koja je internacionalna.



BEZ OBZIRA ZA KOJI SE DUALNI PROFIL OBRAZOVANJA UČENIK OPREDELI - NAJVAZNIJI JE PRAKTIČNI DEO NASTAVE - KOMPANIJA U KOJOJ SE IZVODI PRAKSA I NJEN KVALITET, SVE DO POLOŽENOG ISPITA, DOBIJENOG SERTIFIKATA I MOGUĆEG ZAPOSLENJA .

## AKADEMIJA ZA ČIŠĆENJE

U 4 učionice od 4 nastavnika - dobijaju se neophodna teorijska znanja

Praktična nastava za ukupno 75 programa (od osnovnog do specijalizovanog npr. za bolnice) uz pomoć 35 instruktora.





# KAKO SE ČISTE PODOVI? SVAKA VRSTA PODA IMA SVOJE KARAKTERISTIKE



U okviru akademije zastupljeno je dosta prostora u kojima se praktično vežba



Kuhinja u restoranu



Kozmetički salon



Operaciona sala



Sauna



Hemijska laboratorija



Spomenici

- Bolnička soba
- Vagon iz gradskog prevoza
- Hotelska soba
- Kupatila



# WIENER NETZE



Wiener Netze je kompanija koja se bavi distribucijom električne energije, toplote, gasa i instalacijom telekomunikacionih mreža na teritoriji Beča i šire.

Ova kompanija ima 1,2 mil. korisnika i postavlja visoke standarde  
Zahteva se od zaposlenih da imaju:

- ❖ najbolje kvalifikacije
- ❖ sva potrebna znanja
- ❖ jasno određena iskustva i veštine
- ❖ fleksibilnost u prilagodjavanju uslovima rada i
- ❖ posvećenost kompaniji

Zaposleni su najveći potencijal kompanije. Lično zalaganje, ideje i hrabrost zaposlenih otvaraju mogućnost za nove korisnike i razvoj.

Zbog toga ova kompanija ulaže mnogo u obrazovanje i saradnju sa školama koje imaju dualni program obrazovanja



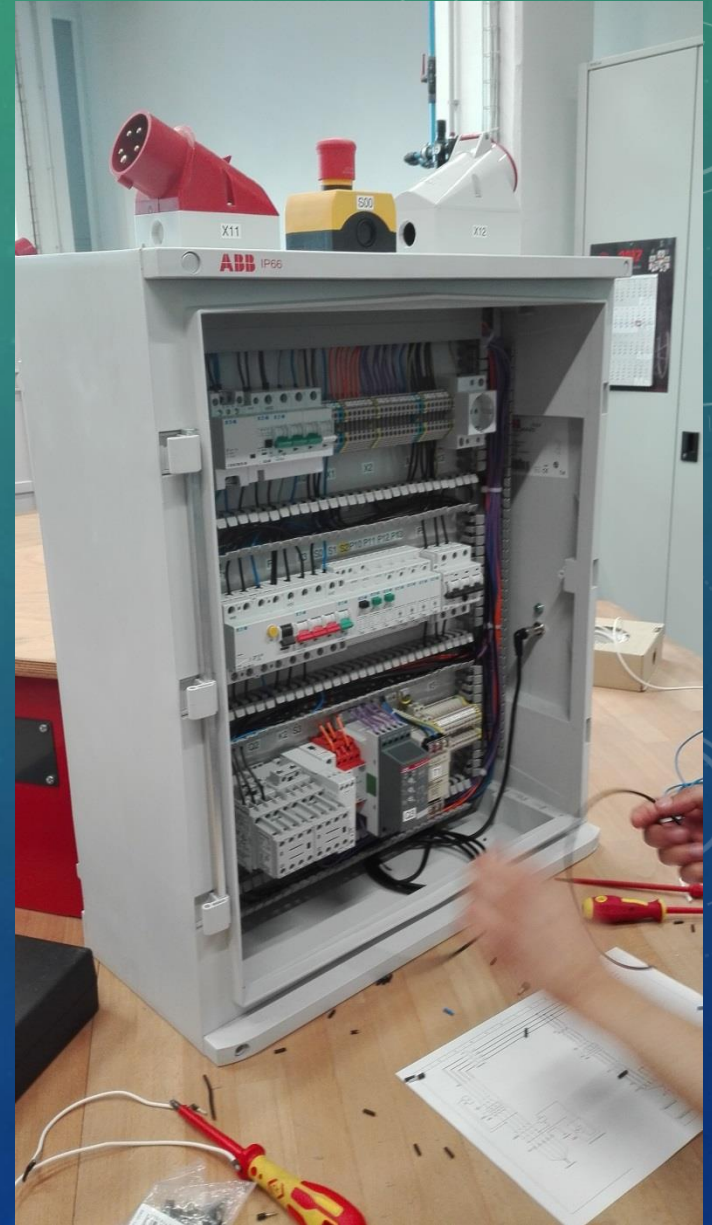


Svake godine kompanija Wiener Netze raspisuju konkurs na koji se prijavi i do 1500 mladih, a bude ih primljeno oko stotinak u program dualnog obrazovanja.

Oni koji budu primljeni imaju savršene uslove za obuku i rad, izuzetno opremljene radionice i laboratorije, kvalifikovane i posvećene instruktore.

Kroz školovanje na ovaj način dobijaju se stručnjaci III i IV stepena koji mogu ostati u kompaniji ili izabrati bilo kojoj drugoj kompaniji.

# Električari





## Mašinska obrada metala

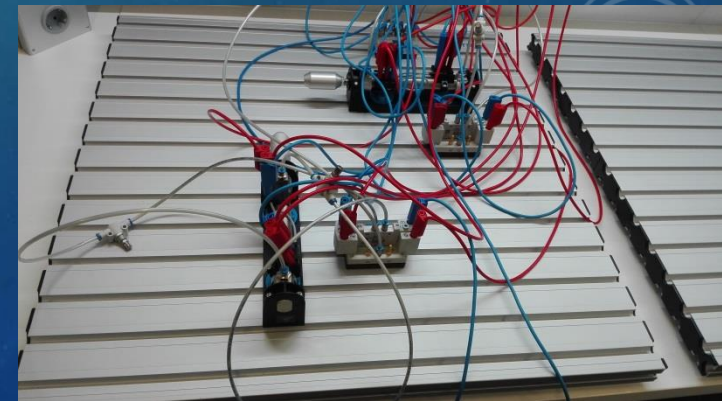
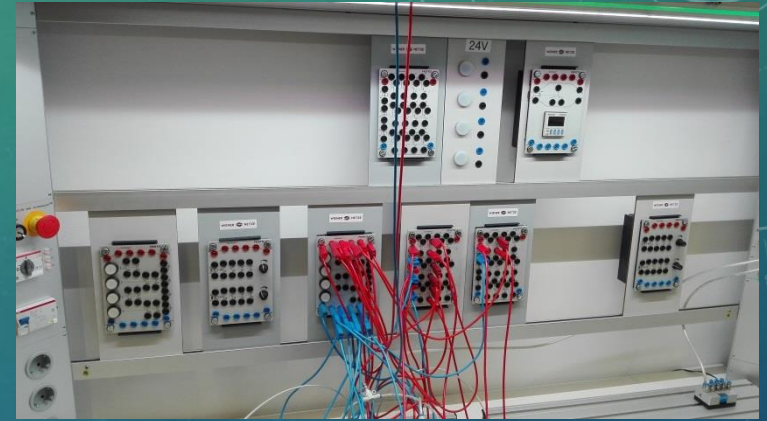


Nekadašnja učenica,  
danas instruktor

# Tehničari hidraulike i pneumatike



Jedan instruktor – 2 učenika

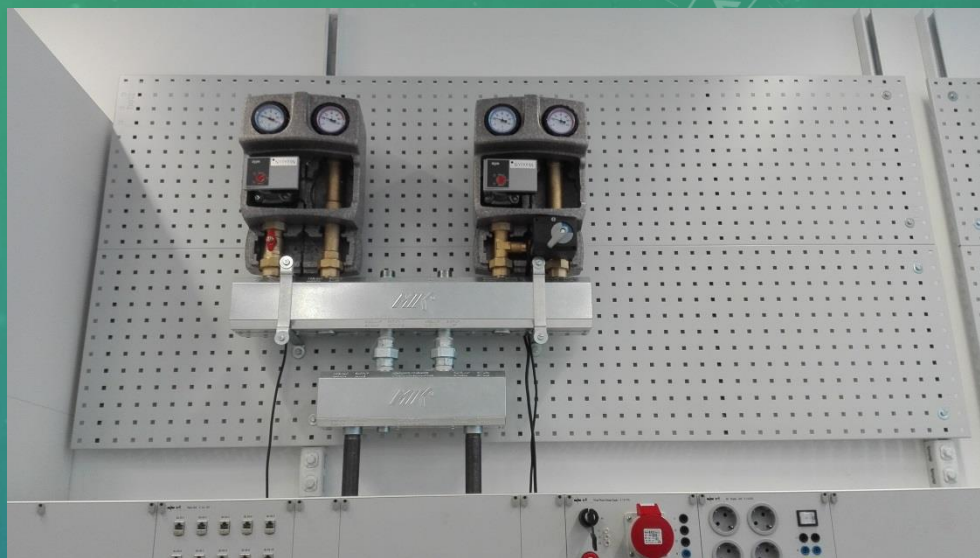


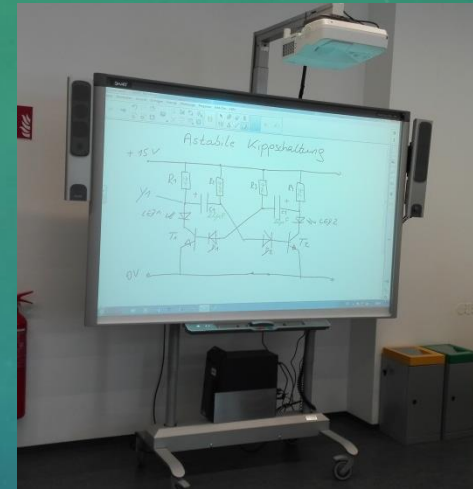
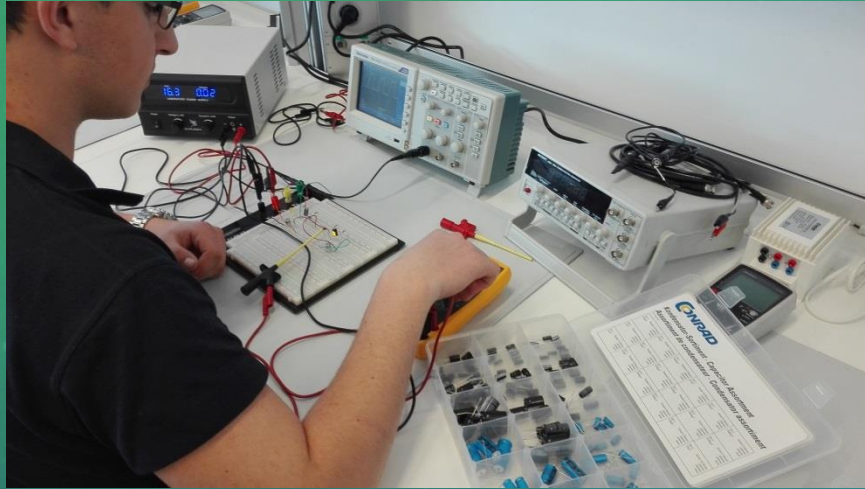




Planiranje i montaža solarnih sistema ili geotermalnih grejača

Testiranje i instalacija sistema grejanja, kanalizacije, opreme za snabdevanje vodom





## Tehničari elektronike



Ovaj učenik 4 dana provede u kompaniji, a 1 dan ide na časove u školu u trajanju od 8 sati. Časovi teorije:

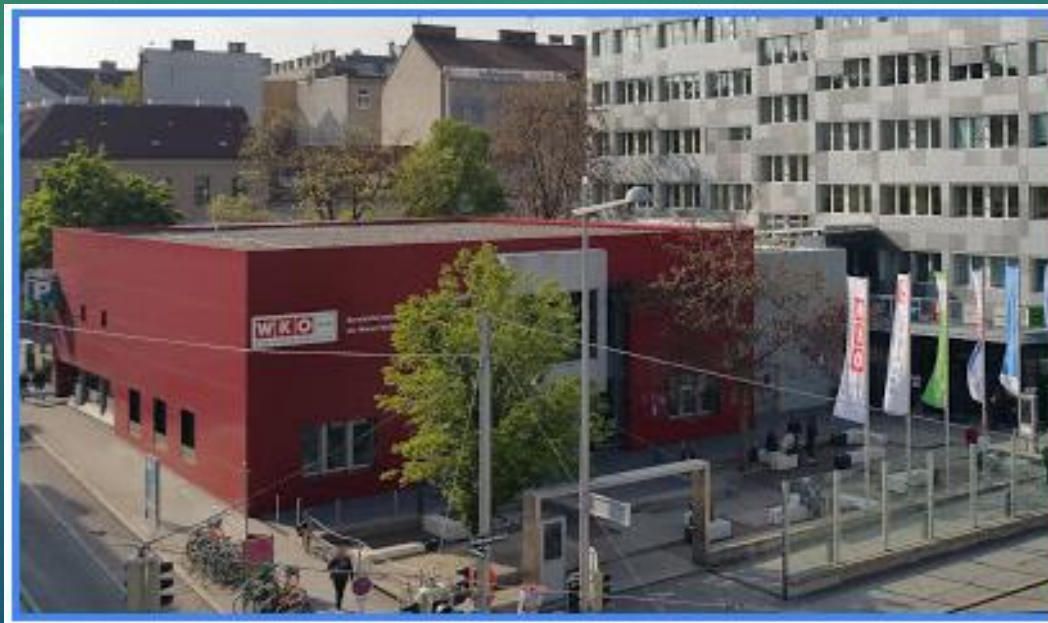
- Matematika sa elektrotehnikom
- Nemački
- Engleski
- Elektrotehnički materijali



# WKO I BIWI

INFORMATIVNI CENTAR ZA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE PRI PRIVREDNOJ  
KOMORI AUSTRIJE

Njihov moto je „Kreirajte sami svoju profesiju“



Pod ovim motom, nude podršku i smernice u izboru zanimanja mladih ljudi između 13 i 20 godina starosti.



HVALA NA PAŽNJI

