

KOMPETENCIJE PRAKTIČARA

Oblasti kompetencija	Kompetencije	Znanja i veštine (praktičar poznaje i razume):
<p>KARIJERNO PLANIRANJE I DONOŠENJE ODLUKA</p>		
<p>SAVETOVANJE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pruža podršku pojedincima pri razvoju ličnog životnog plana • Primjenjuje psihološke merne instrumente prema standardima struke • Pruža podršku pojedincima pri pravljenju karijernih izbora u različitim životnim fazama • Pruža podršku pojedincima pri donošenju odluka o obrazovanju u različitim životnim fazama • Pruža podršku pri donošenju ličnih i društvenih odluka u različitim životnim fazama • Planira, dizajnira i ocenjuje celoživotne razvojne programe i intervencije koje služe kao podrška upravljanju karijerom • Asistira pojedincima u identifikovanju karijernih razvojnih potreba • Osnažuje pojedince pri definisanju realističnih ciljeva, efektivnih strategija i upravljanju promenama u procesu karijerne tranzicije • Pruža usluge karijernog planiranja u skladu sa aktuelnim politikama i situacionim specifičnostima 	<ul style="list-style-type: none"> • Poznaje i razume teorije stručnog i karijernog razvoja u različitim životnim fazama i primenu teorije u procesu karijernog/životnog planiranja • Poznaje i razume primenu teorija stručnog i karijernog razvoja u različitim aspektima obrazovanja, obuke i rada • Poznaje i razume faktore koji utiču na lični razvoj pojedinaca i dinamiku njihovog ponašanja • Poznaje i razume raspoloživost i svrhu različitih psihometrijskih testova koji se mogu koristiti u procesu karijernog planiranja • Poznaje i razume instrumente za samoprocenu znanja, veština, stavova i interesovanja. • Poznaje i razume teorije individualnog i grupnog savetovanja • Poznaje i razume teoriju i tehnike donošenja odluka • Poznaje i razume proces donošenja karijernih i profesionalnih odluka • Poznaje i razume interne i eksterne faktore koji mogu uticati na proces donošenja karijernih odluka • Poznaje dostupnost i svrhu materijala i internet resursa za karijerno planiranje • Poznaje i razume nacionalne i evropske politike o karijernom planiranju, zapošljivosti i celoživotnom učenju

	<ul style="list-style-type: none"> • Planira, dizajnira, implementira i ocenjuje celoživotne individualne i društvene razvojne programe i intervencije • Pruža podršku pojedincima da razviju samosvest o njihovim ličnim vrednostima, stavovima, verovanjima, kao i o vrednostima, stavovima i verovanjima drugih • Pruža podršku pojedincima da identifikuju strategije izgradnje samopouzdanja • Pruža podršku pojedincima da unaprede svoje komunikacione veštine • Vodi pojedince i grupe pojedinaca u procesu razvoja obrazovnih planova i obrazovnog portfolija • Pruža podršku pojedincima da prepoznaju svoje obrazovne izazove, uključujući kulturno-jezička ograničenja • Sprovodi psihometrijske testove koji pomažu pojedincima da donose obrazovne izbore • Obavlja savetovanje pojedinaca koje se odnosi na oblasti: stresa, tranzicionih teškoća, problema povezivanja sa drugima, zdravstvenih i drugih ograničenja • Pruža podršku pojedincima da sagledaju benefite programa međunarodne razmene <p>Psiholozi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprovodi procene prema potrebama pojedinaca • Administrira i interpretira rezultate konkretnih instrumenata procene (da li nabrojati instrumente procene?) • Administrira i interpretira rezultate kompjuterizovanih testova 	<ul style="list-style-type: none"> • Poznaje i razume uticaj kulturnih, društvenih i ličnih osobnosti na donošenje karijernih i životnih izbora • Poznaje i razume specifičnosti i izazove sa kojima se suočavaju ranjive grupe • Razume i sprovodi aktivnosti podrške pojedincima u procesu radne tranzicije • Poznaje i razume tehnike usklađivanja ličnih i poslovnih ciljeva pojedinca <p>Psiholozi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poznaje i razume etička pitanja koja se odnose na izbor testova, administraciju, interpretaciju rezultata, procesa davanja povratne informacije i čuvanja testova • Ume da izvrši izbor odgovarajućih testova • Ume da proceni potrebu primene psihometrijskih testova u konkretnoj situaciji • Poznaje i razume tehnike statističke obrade podataka i računanja rezultata testova • Poznaje i razume faktore koji bi mogli uticati na rezultate testova • Poznaje i razume proces davanja povratne informacije
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Koristi veštine savetovanja u procesu razgovora sa pojedincem povodom analize rezultata procene • Vršiti pregled i ocenu rezultata sprovedene procene • Koristi rezultate procene na prikladan način i u skladu sa potrebama pojedinca i datom situacijom 	
<p>INFORMISANJE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prikuplja, organizuje, čuva i diseminira ažurne informacije o programima obrazovanja i obuke koji bi bili od koristi pojedincima koji ulaze ili se vraćaju na tržište rada • Razvija i primenjuje različite strategije upravljanja informacijama • Koristi i preporučuje relevantne izvore informacija o tržištu rada i mogućnostima daljeg obrazovanja i usavršavanja. • Informiše pojedince o dostupnim programima obrazovanja i obuke koji su u skladu sa njihovim karijernim ambicijama • Koristi onlajn resurse kao izvor informacija o pružaocima programa obrazovanja i obuke • Bira i koristi odgovarajuće baze podataka kako bi pomogao karijerni razvoj pojedinaca • Pruža podršku pojedincima pri korišćenju dostupnih informacija kako bi razvili lični plan obrazovanja i obuke • Obezbeđuje ažurne i adekvatne informacije o tržištu rada na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou • Pruža podršku pojedincima kako bi razumeli i koristili informacije o tržištu rada u svrhu postizanja karijernih ciljeva 	<ul style="list-style-type: none"> • Ume da prikupi, interpretira, analizira i koristi informacije na adekvatan način • Poznaje i razume zakone i politike koje se odnose na prikupljanje ličnih informacija i informacija od javnog značaja • Poznaje i razume dostupne tehnologije koje mogu biti od koristi pri pružanju usluga informisanja • Upoznat je sa izvorima informacija o tržištu rada i mogućnostima daljeg obrazovanja i usavršavanja • Poznaje i razume potrebe tržišta rada, relevantne statističke podatke i trendove • Razume makroekonomski kontekst tržišta rada (zaposlenost i nezaposlenosti, migracije, tražnja za radom i troškovi rada) • Upoznat je sa zahtevima, uslovima i ograničenjima za obavljanje konkretnih poslova.

	<ul style="list-style-type: none"> Asistira pri identifikovanju prilika na tržištu rada kroz krošćenje javnih i privatnih kanala regrutovanja, onlajn resursa, umrežavanje, korišćenje usluga specijalizovanih i strukovnih organizacija i udruženja poslodavaca Asistira u procesu traženja posla 	
OBRAZOVANJE ZA TRŽIŠTE RADA (KARIJERU)	<ul style="list-style-type: none"> Promoviše značaj obrazovanja u kontekstu postizanja karijernih ciljeva Pružna podršku pojedincima pri identifikovanju obrazovno-razvojnih potreba Koncipira, priprema i sprovodi interaktivne obrazovne programe celoživotnog učenja Konsultuje se i saraduje sa roditeljima, nastavnicima i drugim profesionalcima koji bi mogli doprineti uspehu obrazovnog procesa pojedinca Asistira nastavnicima, profesorima i instruktorima pri korišćenju i primeni karijerno razvojnih resursa u okvirima obrazovnih kurikuluma Upućuje pojedince na odgovarajuće obrazovne resurse 	<ul style="list-style-type: none"> Razume? dostupnost i mogućnosti primene različitih instrumenata za samoprocenu znanja Ume da prenese znanja i veštine za upravljanje karijerom kroz individualni ili grupni rad Poznaje metodologiju razvoja obrazovnih programa u procesu celoživotnog učenja Poznaje obrazovno-razvojne resurse i tehnike Ume da kreira i primeni metode za evaluaciju obrazovnih programa kao i da podatke dobijene evaluacijom obradi i interpretira, te unapređuje sadržaje na osnovu istih.
OPŠTE STRUČNE KOMPETENCIJE	<ul style="list-style-type: none"> Prepoznaje potrebe klijenata i osmišljava i sprovodi programe i projekate u skladu sa utvrđenim potrebama. Primenjuje i pridržava se osnovnih etičkih principa struke Doprinosi razvoju dobre prakse u struci Koristi adekvatne metode za praćenje i procenu uspešnosti usluga karijernog vođenja i savetovanja. Vodi se principima stalnog unapređivanja i inoviranja prakse 	<ul style="list-style-type: none"> Poznaje i razume teorije liderstva i načina na koji grupa funkcioniše Poznaje i razume metode za praćenje i procenu uspešnosti usluga karijernog vođenja i savetovanja. Poznaje i razume mogućnosti i tehnike korišćenja online platformi za povezivanje sa korisnicima i drugim zainteresovanim grupama Poznaje i razume mogućnosti i tehnike korišćenja osnovnih alata za online promociju Razume i primenjuje procedure projektnog upravljanja

	<ul style="list-style-type: none">• Saraduje sa strukovnim udruženjima, agencijama za regrutovanje, udruženjima poslodavaca i drugim stakeholderima kako bi unapredio koristi od usluga karijernog vođenja i savetovanja• Aktivno koristi informacione tehnologije kao podršku i alat za pružanje usluga• Uspešno primenjuje veštine planiranja, upravljanja vremenom i projektnog upravljanja	<ul style="list-style-type: none">• Pozna veštine planiranja, upravljanja vremenom i timskog upravljanja• Pozna osnovne principe finansijskog upravljanja i upravljanja projektnim budžetom• Pozna i razume lična ograničenja i situaciju kada je potrebno da pojedinca uputi na druge stručnjake, odnosno na specijalizovane usluge• Povezan je sa mrežom stručnjaka i upoznat sa resursima i sistemom podrške karijernom vođenju i savetovanju na nacionalnom i međunarodnom nivou
--	--	---