

ШТА ЈЕ УЧЕЊЕ КРОЗ РАД?¹

Учење кроз рад подразумева учење приликом обављања стварног посла. Такав посао може бити плаћен или неплаћен, али мора бити стваран посао који води до производње стварне робе и услуга.

Нека предузећа, нарочито она велика, имају сопствене учионице за обуку или радионице, где њихови запослени у радно време похађају обуке. Таква врста обуке била је честа у многим државама бившег Совјетског Савеза. То није учење кроз рад, већ једноставно учење у учионици које се случајно обавља у предузећу, а не у некој образовној установи.

Учење кроз рад је део стручног образовања. Такво учење ретко се спроводи самостално, већ се обично комбинује са учењем у учионици.

Неке средње или више школе користе виртуелне фирме, фирме за праксу, симулације и слично, које нису замена за стварно окружење јер се тако не могу створити све карактеристике праве радне средине, али могу бити од користи када је алтернатива тешко доступна.

¹ Извод из публикације *Work-based Learning*, a handbook for policy makers and social partners in ETF partner countries, European Training Foundation, 2014