

SWOT АНАЛИЗА УСТАНОВЕ

Један од алата које може да користи стручни сарадник као носилац промене за унапређивање рада васпитно образовне установе је SWOT анализа. То је техника којом се уочавају и анализирају **сопствене снаге и слабости**, као и сагледавају **претње и могућности из спољне околине**. Када се односи на неку установу, на пример школу у којој радимо, препоручује се да је ради више људи, јер се тако реалније сагледавају различити битни аспекти (на пример, немогуће је да установа/организација нема слабости или опасности на које је потрено обратити пажњу).

SWOT АНАЛИЗА		
	Помажу у постизању циљева	Отежавају постизање циљева
Потичу од нас (унутрашњи фактори)	S снаге	W слабости
Потичу из окружења (спољашњи фактори)	O прилике	T претње

Унутрашње снаге и слабости се увек морају посматрати у контексту спољашњих могућности и претњи и обрнуто. Стално треба имати на уму да ли се и како унутрашње слабости и спољашње претње могу претворити у снаге или прилике за постизање постављених циљева.

Како тече SWOT анализа?

1. SWOT анализа почиње **излиставањем снага, слабости, прилика и претњи**. То се обично ради брејнсторм техником.
2. Следећи корак је **дискусија** како да се **снаге** максимално **искористе**, **слабости** **сведу на минимум**, **искористе прилике**, а **претње избегну** или да се **смањи њихов утицај**.
3. Најважнија предност ове анализе је што омогућава да учесници преиспитају и себе и своје окружење, да боље разумеју досадашње успехе и неуспехе и направе **план акције за унапређивање идентификованог стања**.

Дакле, SWOT анализа није само списак идентификованих фактора, већ је аналитичка техника за подршку доношењу одлука. Она има смисла само ако на основу ње уследи план акције, чија ће се стратегија заснивати на (сопственим) снагама и могућностима (средине).