

Danube Transnational Programme

Learning by Doing

СТУДИЈСКА ПОСЕТА ВАРАЖДИНУ

03 – 05. ОКТОБАР 2017.

Весна Мрђа, саветник координатор
Мирослав Мареш, саветник координатор
Милан Бошковић, саветник координатор

ВАРАЖДИН



СТУДИЈСКО ПУТОВАЊЕ У ВАРАЖДИН ОБУХВАТИЛО ЈЕ ПОСЕТУ СЛЕДЕЋИМ ИНСТИТУЦИЈАМА

- Ресторан "Међимурски двори"
- Хотелска компанија Миленијум – Опатија
- Свет чоколаде – слатко гастро кутак – Опатија
- Угоститељска школа – Опатија
- Привредна комора Хрватске - Жупанијска комора Вараждин
- Стројарска и прометна школа у Вараждину
- Компанија "Метал ОБАД" д.о.о. – Доња Пољана

РАЗЛОЗИ ЗА РЕФОРМУ

- Дугогодишња традиција индустрије у Хрватској
- Демографски развој
- Повећана потреба за висококвалификованом радном снагом
- Успостављање одрживе и конкурентне привреде друштва у целини
- Глобализација тржишта рада
- Повећање запошљивости младих

СИСТЕМ СРЕДЊЕГ ОБРАЗОВАЊА У ХРВАТСКОЈ

- **Гимназије** (опште или специјализоване) у најмање четворогодишњем трајању
 - Специјализоване гимназије дају флексибилност и подређеност брзим технолошким променама и усаглашавање са привредним потребама и потребама тржишта рада
- **Струковне школе** у трајању од једне до, по правилу, четири године, изузетно пет чијим завршетком ученик стиче квалификацију (у рангу специјализације)
- **Уметничке школе** (музичке, плесне, ликовне и друге) у најмање четворогодишњем трајању

СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ У ХРВАТСКОЈ

- Стручно образовање у Хрватској
- 2009. године – Закон о стручном образовању, а у току је израда новог Закона
- Планира се законска подршка дуалном образовању
- Средње стручно образовање - оглед спровођен у 13 подручја рада са по 2 образовна профила (планирају још 20 образовних профила)
- Радиће се на курикулумима дуалног образовања и увођењу дуалног образовања као модела стручног образовања
- Учење кроз рад у различитим формама
- Материјална и финансијска подршка ученика (поједине компаније)
- Финансијска подршка државе послодавацима не постоји

ОБРАЗОВАЊЕ У ВАРАЖДИНСКОЈ ЖУПАНИЈИ

У оквиру међународних пројеката раде на развоју:

- Програму обука за менторе
- Критеријума за избор кандидата који ће радити као ментори
- Водича за менторе у предузећима
- Реализацији тренинга за менторе коришћењем e-learning алата
- Базе података за систем менторства и предузећима
- Укључивање послодаваца у процес дуалног образовања

АНАЛИЗА СТАЊА У СИСТЕМУ СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОСПОСОБЉАВАЊА

Стручно образовање уписује 66,9% (117.384) ученика у 200 образовних профила

- Четворогодишње образовне профиле (и један петогодишњи) уписује 65% (76.211) ученика у 83 образовна профила
- Трогодишње образовне профиле уписује 29,7% (34.954) ученика у 93 образовна профила
- Двогодишње, једногодишње и програме образовања за ученике са тешкоћама уписује 5,3% (6.219) ученика у 23 програма

НОВЕ СТРУЧНЕ КВАЛИФИКАЦИЈЕ

Развијено је 30 нових курикулума од којих је 26 уведено у систем. Развијени су на основу:

- Резултата истраживања потреба
- Анализе ажурних и релевантних података (профила сектора)
- Ревизије постојећих стручних програма
- Анализе њихових садржаја и успеха полазника
- Статистичких података о полазницима и захтева са тржишта рада

ХОТЕЛСКИ КОМПЛЕКС МИЛЕНИЈУМ - ОПАТИЈА



Кратак осврт на искуства дуалног образовања у хотелском комплексу Миленијум

- Практична настава изводи се за ученике од 2 до 4 разреда у групама од 2 до 3 ученика у смени
- Ментор је запослени радник из хотела, а практична настава се изводи по програм хотела (а не по школском)
- Нема финансијске подршке за ученике, али најуспешније запошљавају, а неке од њих стипендирају за даље школовање
- Хотел нема финансијску подршку, ни било какву олакшицу од стране државе

УГОСТИТЕЉСКА ШКОЛА - ОПАТИЈА

Школа образује 430 ученика у 4 трогодишња и у 1 четворогодишњем образовном профилу.

Реализација практичне настава

- Школа обезбеђује веома успешно ученицима места за извођење практичне наставе у хотелима због повољне локације (50 хотела)
- Практична се обавља један дан у недељи у школским радионицама и кабинетима, а један дан у хотелима (викендом)
- Обавезна је летња пракса у трајању од 182 часа (месец дана)
- Након трогодишњег образовања ученици могу наставити даље редовно школовање (4 разред) уз услов да имају праксу у трајању од 1 године и положена 24 испита



ПРИВРЕДНА КОМОРА ХРВАТСКЕ - ЖУПАНИЈСКА КОМОРА ВАРАЖДИН



СТРОЈАРСКА И ПРОМЕТНА ШКОЛА У ВАРАЖДИНУ

Школа организује рад у једној смени за 660 ученика у 33 одељења у трогодишњем и четворогодишњем образовању

Реализација практичне настава

- Школа је добро опремљене са квалитетним радионицама за све образовне профиле
- Део практичне наставе се изводи у 120 компанија са којима је потписан уговор за њену реализацију
- У оквиру међународне сарадње практична настава се реализује са ученицима школа из Италије и Финске



КОМПАНИЈА „МЕТАЛ ОБАД“ Д. О. О. – ДОЊА ПОЉАНА



Кратак осврт на искуства дуалног образовања у Компанији

- Практична настава изводи се за ученике од 2 до 3 разреда у групама од 5 до 7 ученика у смени
- Ментор је запослени радник, а практична настава се изводи по програм компаније уз сардању са школом
- Одабрани ученици прво потписују уговор са Компанијом а потом са Школом. Постоји финансијска подршка ученика (1-1,5€ на сат), а најуспешније запошљавају
- Компанија гради нову производну халу и проширује своје капацитете са ЦНЦ машинама и планира да повећа број ученика на практичној настави